

ESG | AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

O ano de 2021 consolidou iniciativas relacionadas aos aspectos ambiental, social e de governança na Cognia que não apenas apontam para o caminho que esperamos trilhar nos próximos anos como demonstram os resultados dos investimentos realizados e o aprofundamento da nossa estratégia ESG e a influência dessa agenda na Companhia.

A maturidade das nossas práticas alinhadas com a estratégia de ESG culminou com o lançamento dos “Compromissos Cognia por um Mundo Melhor”, manifesto público fruto da nossa reflexão sobre desafios e oportunidades em que a Companhia deve seguir avançando, como a diversidade, e demandas globais urgentes nas quais acreditamos ter potencial para contribuir, a exemplo das desigualdades sociais, tão presente em nosso país e, do avanço das mudanças climáticas. Assim, definimos 14 objetivos, com metas de atingimento entre 2022 e 2025, em três pilares: Equilíbrio entre Pessoas e Natureza; Educação, Diversidade e Direitos Humanos; e, Governança e Integridade.

A construção contou com o mapeamento de todas as ações da Companhia e diagnóstico de maturidade da empresa em um processo participativo. Os objetivos e metas foram aprovados pelo Conselho de Administração. Além dos compromissos públicos, existem metas internas para que possamos avançar em outros aspectos nos próximos anos. Também construímos dez novas políticas ao longo do ano, revisamos outras 15 e realizamos mais de 20 benchmarks para temas prioritários.

Outro avanço que influenciou essa agenda foi a vinculação formal da agenda ESG no âmbito do Conselho de Administração, através da criação do Comitê de Pessoas e ESG. Esse movimento fortaleceu a estratégia de sustentabilidade em todas as unidades de negócio e deve ganhar ainda mais impulso com a implementação de critérios ESG na remuneração da liderança, mais um dos desafios previstos nos Compromissos Cognia por um Mundo Melhor.

Confira abaixo os principais destaques de 2021:

- ✓ Aumento da transparência com site dedicado à jornada de ESG da Companhia – <https://www.esgcogna.com.br/>;
- ✓ Reporte trimestral dos principais indicadores relacionados à ESG, com inclusão nos releases trimestrais ao mercado;
- ✓ Divulgação dos Compromissos Cognia por um Mundo Melhor – saiba mais em: <https://www.esgcogna.com.br/compromissos/compromisso-cogna-por-um-mundo-melhor/>
- ✓ Ações sociais, tais como: projetos, programas e atendimentos comunitários impactaram mais de 3 milhões de pessoas e, a cada R\$ 1 investido, foram gerados R\$ 8 em benefícios para a sociedade – seguindo metodologia do SROI (Social Return on Investment);
- ✓ Conquista do selo Women on Board (WOB), iniciativa independente apoiada pela ONU Mulheres, em função da atual representatividade feminina no Conselho de Administração;
- ✓ Além de nossa presença na Rede Brasil do Pacto Global, do qual somos signatários desde 2010, em 2021 formalizamos a adesão aos Princípios de Empoderamento Feminino (WEFs, na sigla em inglês), ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e ao Instituto Ethos, o que nos permitirá compartilhar experiências e participar de discussões importantes da agenda ESG;
- ✓ Criação de grupos de afinidade em gênero, etnia, PCD's e LGBTQIA+;

Além do avanço monitorado nas frentes abaixo:

- Sustainability: Cognia avaliada como Companhia de baixo risco, entre as 2% melhores em serviços ao consumidor; melhor das Américas e 6ª posição global;
- MSCI: classificação BBB - entre as 10% melhores em Serviços Diversificados ao Consumidor;
- S&P CSA (Corporate Sustainability Assessment): acima da média do setor na avaliação, ocupando o 4º lugar global e 1ª na comparação com pares do Brasil;
- Maiores e Melhores da Exame: 1º lugar no setor de Educação, a Cognia recebeu nota 9 (de 10), dentro do grupo de empresas que se destacaram em ESG em seus setores;
- Estadão Empresas Mais: 2º lugar no ranking geral de Educação, com destaque para o 1º lugar do setor nos rankings temáticos de Inovação, Sustentabilidade e Governança Corporativa

Em linha com os temas identificados no processo de materialidade, apresentamos trimestralmente os indicadores mais relevantes para a Cognia, informações consolidadas podem ser encontradas na íntegra em nossos Relatórios de Sustentabilidade na página: www.esgcogna.com.br.

AMBIENTAL

ODS	GRI	Água retirada por fonte (m³) - Cognia	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
6	303-5	Águas subterrâneas	m³	57.901	57.874	0,0%	37.160	55,8%
		Abastecimento municipal	m³	68.185	83.124	-18,0%	69.712	-2,2%
		Total	m³	126.152	140.998	-10,5%	107.627	17,2%
ODS	GRI	Consumo de energia - Cognia	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
12 e 13	302-1	Total de energia consumida	GJ	32.750	32.106	2,0%	31.615	3,6%
		Percentual de energia de fontes renováveis*	%	88,0%	82,0%	6,0 p.p.	83,0%	5,0 p.p.

SOCIAL

ODS	GRI	Diversidade no quadro de colaboradores por categoria funcional	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
5	418-1	Alta liderança - Feminino	% de pessoas	8,0%	0,0%	8,0 p.p.	8,0%	0,0 p.p.
		Alta liderança - Masculino	% de pessoas	92,0%	100,0%	-8,0 p.p.	92,0%	0,0 p.p.
		Total - Alta liderança¹	Nº de pessoas	12	15	-20,0%	12	0,0%
		Líderes - Feminino ≥ Gerência	% de pessoas	46,4%	44,0%	2,4 p.p.	47,0%	-0,6 p.p.
		Líderes - Masculino ≥ Gerência	% de pessoas	53,6%	56,0%	-2,4 p.p.	53,0%	0,6 p.p.
		Total - Líderes ≥ Gerência	Nº de pessoas	662	659	0,5%	703	-5,8%
		Coordenadores, professores e tutores - Feminino	% de pessoas	57,2%	57,3%	-0,1 p.p.	57,0%	0,2 p.p.
		Coordenadores, professores e tutores - Masculino	% de pessoas	42,8%	42,7%	0,1 p.p.	43,0%	-0,2 p.p.
		Total - Coordenadores, professores e tutores	Nº de pessoas	10.995	11.889	-7,5%	11.406	-3,6%
		Administrativo - Feminino	% de pessoas	67,8%	64,0%	3,8 p.p.	67,0%	0,8 p.p.
		Administrativo - Masculino	% de pessoas	32,2%	36,0%	-3,8 p.p.	33,0%	-0,8 p.p.
		Total - Administrativo	Nº de pessoas	11.685	10.246	14,0%	13.905	-16,0%
		Total - Feminino	% de pessoas	62,2%	59,9%	2,3 p.p.	62,0%	0,2 p.p.
		Total - Masculino	% de pessoas	37,8%	40,1%	-2,3 p.p.	38,0%	-0,2 p.p.
		Total - Colaboradores	Nº de pessoas	23.354	22.809	2,4%	26.026	-10,3%
ODS	GRI	Impacto econômico indireto	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
		Projetos Sociais	Nº	485	544	-	-	-
		Pessoas beneficiadas em projetos sociais do ensino superior	Nº	135.383	174.000	-	-	-
		Alunos e docentes envolvidos	Nº	22.813	53.000	-	-	-
		Voluntariado acadêmico²	Horas	24.538	32.000	-	-	-
		Voluntariado corporativo³	Horas	4.562	5.150	-	-	-
ODS	GRI	Saúde e segurança	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
3	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8 e 403-9	Total de colaboradores treinados em saúde e segurança²	%	4,526	2,423	86,8%	2,327	94%
		% de unidades cobertas pelo Programa de Prevenção de Risco	%	100%	100%	0,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		Total de lesões leves com colaboradores	Nº	2,00	6,00	-	4	-50%
		Total de lesões leves com terceiros	Nº	5,00	3,00	-	0	-
		Total de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio	Nº	539	1,080	-	894	-40%
		Média de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio	Nº	13,47	12,70	-	15	-10%
		Total de horas de treinamento sobre saúde e segurança	Nº	10.883	21.597	-50%	17.030	-36%
		Média de horas de treinamento sobre saúde e segurança	Nº	4,49	4,77	-6%	3	78%
		Total de horas de treinamento sobre o trabalho em altura³	Nº	616,00	216,00	-	160	285%
		Média de horas de treinamento sobre o trabalho em altura por colaborador	Nº	8,00	8,00	-	8	0%
ODS	GRI	Empregabilidade	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
1, 4, 8 e 10	GRI 103-2 e 103-3 SASB SV0101-03	Novas empresas cadastradas no Conecta	Nº	35.453	33.757	5%	35.100	1%
		Curriculos ativos no Conecta	Nº	740.228	703.564	5%	733.155	1%
		Novas vagas publicadas no Conecta	Nº	659.661	521.309	27%	648.283	2%

GOVERNANÇA

ODS	GRI	Diversidade no Conselho de Administração	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
5	418-1	Feminino	% de pessoas	33%	17%	16,7 p.p.	29%	4,8 p.p.
		Masculino	% de pessoas	67%	83%	-16,7 p.p.	71%	-4,8 p.p.
		Total	Nº de pessoas	6	6	0%	7	-14%
ODS	GRI	Ética e governança	Unidade	4T21	4T20	% AH	3T21	% AH
8 e 16	102-16, 102-17, 205-1, 205-2 e 205-3	Colaboradores cobertos por comunicação e treinamento sobre ética	% de empregados	100%	100%	0,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		Operações submetidas a avaliação de riscos relacionados à corrupção	% de operações	100%	100%	0,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		Número de casos confirmados de corrupção	Nº de casos	0	0	0	0	-

* Em linha com os temas identificados no processo de materialidade, apresentamos trimestralmente os indicadores mais relevantes para a Cognia, informações consolidadas podem ser encontrados na íntegra em nossos Relatórios de Sustentabilidade na página: www.esgcogna.com.br.