

ESG | ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE POLICY

Nesse primeiro trimestre os planos de ação para viabilização das metas elencadas no “Compromissos Cognia por um Mundo Melhor” já estão em execução e em constante avaliação, seguindo as metodologias internas baseadas no conceito ágil, com a definição de OKR’s e metas SMART. Confira abaixo os principais destaques de ESG do 1º trimestre de 2022:

- Lançamento do Relatório de Sustentabilidade Cognia. A publicação, que cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, adota, pela sétima vez consecutiva, as Normas da Global Reporting Initiative (GRI). O relatório recorre, ainda, às diretrizes do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para indicadores do setor de educação. Buscando alinhamento com as melhores práticas, também adotamos orientações do IBC Stakeholder, Capitalism Metrics (Métricas para Capitalismo de Stakeholders em tradução livre) e do World Economic Forum (WEF). As demonstrações contábeis seguem a norma do International Financial Reporting Standards (IFRS).
 - 136 indicadores GRI e SASB reportados no Relatório de Sustentabilidade 2021, um aumento de 11 indicadores em referência ao ano anterior;
- Lançamento da Websérie ESG, dedicada a contar a trajetória da Companhia na definição dos Compromissos Cognia por um Mundo Melhor, disponível na seção de notícias do site de ESG: <https://www.esgcogna.com.br/noticias/>;
- Início do processo de mapeamento e monitoramento do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE);
- Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção;
- Publicação do Código de Conduta revisado e atualizado com as melhores práticas ESG, em atenção aos Direitos Humanos e práticas de integridade e combate à corrupção.
- Lançamento da Cabine de Telemedicina nos escritórios corporativos, em benefício a saúde e bem-estar dos nossos colaboradores disponibilizamos acesso gratuito a profissionais de saúde em diferentes especialidades através de consultas virtuais;
- Lançamento do PRIDE - Programa Interno de Destaques da Cognia, que visa reconhecer de talentos da Companhia que são referências em temas relevantes para a nossa cultura;
- Lançamento do Programa de Mindfulness, em atenção à saúde mental dos nossos colaboradores disponibilizamos agendas semanais com sessões de meditação, yoga e práticas de respiração consciente;
- Lançamento do Programa Dicas de Impacto, rodas de conversa realizada em formato de lives para discutir os temas socioambientais, destacando projetos realizados institucionalmente em alinhamento aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável;
- Letramento em diversidade e gênero e lançamento de 5 episódios dedicados a ESG no Podcast Cognia Talk:
 - #45 Visibilidade trans: um papo sobre lutas e oportunidades
 - #46 Lugar de mulher é onde ela quiser - inclusive na Ciência
 - #48 Mulheres na tecnologia
 - #49 Machismo estrutural e masculinidade tóxica
 - #51 ESG na Cognia: resultados operacionais e impacto social
- Inclusão do nome social em mais de 90% dos sistemas internos da Companhia e mapeamento de 80% dos colaboradores na autodeclaração de raça.

PRINCIPAIS INDICADORES

Em linha com os temas identificados no processo de materialidade, apresentamos trimestralmente os indicadores mais relevantes para a Cognia, informações consolidadas podem ser encontradas na íntegra em nossos Relatórios de Sustentabilidade na página: www.esgcogna.com.br.

AMBIENTAL

ODS	GRI	Água retirada por fonte (m³) - Cognia	Unidade	1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE		3º TRIMESTRE		4º TRIMESTRE	
				1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
3, 11 e 12	303-3	Águas subterrâneas	m³	81.451	25.379	24.131	24.774	23.307	37.160	60.718	57.901	57.874
		Abastecimento municipal	m³	55.199	74.764	74.883	74.958	75.414	69.712	67.094	68.185	83.124
		Total	m³	136.650	100.143	99.014	99.732	98.721	107.627	127.812	126.152	140.998
ODS	GRI	Consumo interno de energia - Cognia	Unidade	1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
				1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
12 e 13	302-1	Total de energia consumida	GJ	38.111	32.782	33.074	32.066	32.022	31.615	26.208	32.750	32.106
		Percentual de energia de fontes renováveis ³	%	89%	85%	86%	86%	84%	83%	82%	88%	82%

ÁGUA¹

Implementação do Projeto de QR Code para melhoria do registro da leitura dos hidrômetros, com isto, o monitoramento de vazamentos será mais rápido.

Implementação de o envio de e-mails/comunicados e alertas em massa para todos os usuários do sistema com conteúdo sobre economia de água e energia elétrica. Estas ações contemplam informações de conscientização para a temática de sustentabilidade.

ENERGIA²

Retorno das atividades presenciais de modo integral impacta o consumo de energia, aumentando-o. Também é observada queda de consumo em razão do projeto Campus do Futuro.

No fim de 2021, a Kroton assinou contrato para instalação de placas solares nas unidades de Jaú (SP) e Eunápolis (SP), como projeto-piloto. A instalação está em fase de homologação energia e vai ampliar ainda mais nosso índice de energia renovável.

¹ Os cálculos dos consumos foram obtidos nas faturas correspondentes das Cias de abastecimento. Os campus da Kroton estão localizados em regiões metropolitanas "centros urbanos" e o período seco considerado prevê o regime pluviométrico utilizado na geração de energia elétrica "hidroelétricas". O período seco considera a escassez hídrica em todos os Estados Brasileiros nos meses de maio a novembro.

² A Energia adquirida no ambiente do Mercado Livre é 100% incentivada, provinda de fontes alternativas e por isso são consideradas como origem renovável.

SOCIAL

ODS	GRI	Diversidade no quadro de colaboradores	Unidade	1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
5	405-1	C-level - Feminino	% de pessoas	25%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		C-level - Masculino	% de pessoas	75%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Total - C-level	nº de pessoas	8	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Alta liderança - Feminino	% de pessoas	ND	9%	8%	9%	7%	8%	0%	8%	0%
		Alta liderança - Masculino	% de pessoas	ND	91%	92%	91%	93%	92%	100%	92%	100%
		Total - Alta liderança	nº de pessoas	ND	11	13	11	14	12	15	12	15
		Liderança - Feminino (acima de gerência)	% de pessoas	44%	45%	44%	47%	43%	47%	44%	46%	44%
		Liderança - Masculino (acima de gerência)	% de pessoas	56%	55%	56%	53%	57%	53%	56%	54%	56%
		Total - Liderança (acima de gerência)	nº de pessoas	619	659	723	678	723	703	700	662	659
		Coordenadores, professores e tutores - Feminino	% de pessoas	55%	57%	55%	57%	55%	57%	56%	57%	57%
		Coordenadores, professores e tutores - Masculino	% de pessoas	45%	43%	45%	43%	45%	43%	44%	43%	43%
		Total - Coordenadores, professores e tutores	nº de pessoas	9.435	11.466	13.977	10.836	13.732	11.406	12.861	10.995	11.889
		Administrativo - Feminino	% de pessoas	67%	65%	62%	66%	63%	67%	64%	68%	64%
		Administrativo - Masculino	% de pessoas	33%	35%	38%	34%	37%	33%	36%	32%	36%
		Total - Administrativo	nº de pessoas	11.885	12.075	13.826	13.266	13.540	13.905	13.159	11.685	10.246
		Total - Feminino	% de pessoas	61%	61%	58%	61%	58%	62%	59%	62%	60%
		Total - Masculino	% de pessoas	39%	39%	42%	39%	42%	38%	41%	38%	40%
		Total - Colaboradores	nº de pessoas	21.947	24.211	28.539	24.791	28.009	26.026	26.735	23.354	22.809
ODS	GRI	Impacto econômico indireto*	Unidade	2T2021			2T2020		4T2021		4T2020	
4 e 10	103-2, 103-3, 203-1 e 413-1	Projetos Sociais	nº	229			160		485		544	
		Pessoas beneficiadas	nº	37.650			48.899		135.383		174.000	
		Alunos e docentes envolvidos	nº	11.073			19.092		22.813		53.000	
		Voluntariado acadêmico	horas	2.115			5.248		24.538		32.000	
		Voluntariado corporativo	horas	1.100			1.170		4.562		5.150	
ODS	GRI	Saúde e segurança	Unidade	1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
3	403-5, 403-9, 403-10	% de unidades cobertas pelo Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Total de colaboradores treinados em saúde e segurança	nº de pessoas	3.213	2.539	2.555	2.796	2.791	2.327	5.668	4.526	2.423
		Total de horas de treinamento sobre saúde e segurança	nº	5.002,00	7.771,20	15.381,80	15.118,64	3.818,00	17.030,25	5.671	10.883,00	21.597
		Média de horas de treinamento sobre saúde e segurança por participante	nº	1,6	3,06	6,00	5,41	1,37	2,52	2,56	4,49	4,77
		Total de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio	nº	412	350	476	539	0	894	5	539	1080
		Média de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio por participante	nº	12,48	17,5	12,2	13,8	0,0	15	16	13,47	12,7
		Taxa de óbitos - Colaboradores	taxa	0,00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Taxa de frequência de acidentes	taxa	1,16	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Taxa de acidentes com consequência grave	taxa	0,00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	taxa	0,87	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Taxa de óbitos - Terceiros	taxa	0,00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
		Taxa de frequência de acidentes - Terceiros	taxa	0,68	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Totalizamos 21.947 colaboradores em Cognia. A variação em relação ao resultado do 4T2021, de 22.354, ocorre por conta dos colaboradores que migraram para a Eleva com a venda das escolas da Saber. Na composição dos cargos,

há uma predominância de mulheres até o nível de coordenação e, na liderança (gerência e acima), o índice de participação feminina é de 44%. Nossa meta é chegar ao fim de 2022 com 46% de mulheres na liderança e 50% até 2025.³

GOVERNANÇA

ODS	GRI	Diversidade no Conselho de Administração	Unidade	1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
5	405-1	Feminino	% de pessoas	33%	17%	14%	29%	14%	29%	14%	33%	17%
		Masculino	% de pessoas	67%	83%	86%	71%	86%	71%	86%	67%	83%
		Total	nº de pessoas	6	6	7	7	7	7	7	6	6
ODS	GRI	Comportamento ético	Unidade	1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
8 e 16	205-1, 205-2 e 205-3	Colaboradores treinados sobre políticas e procedimentos anticorrupção	% de pessoas	100%	100%	60%	100%	60%	100%	60%	100%	100%
		Operações submetidas a avaliação de riscos relacionados à corrupção	% de operações	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Número de casos confirmados de corrupção	nº de casos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ODS	GRI	Conformidade	Unidade	1T2022	1T2021	1T2020	2T2021	2T2020	3T2021	3T2020	4T2021	4T2020
16	307-1 e 419-1	Multas por não conformidade socioeconômica	R\$ (mil)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Sanções não financeiras por não conformidade socioeconômica	% de sanções	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Multas por não conformidade ambiental	R\$ (mil)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Sanções não financeiras por não conformidade ambiental	% de sanções	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Não registramos multas ou sanções significativas nos aspectos econômicos e sociais, ressaltados o curso normal dos negócios. A Cognia vem atuando fortemente na frente preventiva trabalhista, tendo mapeado as principais causas de contingências e traçado planos robustos de ação para gerenciar esse risco com revisões e ajustes em procedimentos.

No exercício, não houve registros de multas ou sanções administrativas e judiciais pelo descumprimento de leis e/ou regulamentos ambientais. O critério de relevância da Empresa considera processos que não tragam prejuízos à imagem da Cia e paralisação das operações, ou que possuam valores envolvidos significativos.

³ A partir do 4T21 houve mudança na forma de reporte, de modo a desconsiderar aprendizes e estagiários do quadro de total de colaboradores. No 1T2022 esse total correspondia a 196 pessoas. Os dados de impacto econômico indireto têm reporte semestral, respeitando o cronograma dos projetos.