

**Metas ESG:**

Nosso propósito é *impactar as pessoas por meio da educação para um mundo melhor*, pois sabemos da importância da educação na construção de um país mais justo e menos desigual. A oferta do nosso serviço educacional é nossa principal ferramenta de desenvolvimento social, mas acreditamos que, para além da nossa atividade-fim, deveríamos assumir compromissos com os impactos ambientais, sociais e de governança de nossas atividades. A partir dessa premissa, realizamos um amplo processo de discussão e definimos metas específicas de compromissos ambientais, sociais e de governança que assumiremos até 2025. Essas metas foram construídas com a participação de centenas de colaboradores em 3 grupos de trabalho específicos e serão tornadas públicas no final de novembro de 2021.

## ESG | AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

Em linha com os temas identificados no processo de materialidade, apresentamos trimestralmente os indicadores mais relevantes para a Cognia, informações consolidadas podem ser encontradas na íntegra em nossos Relatórios de Sustentabilidade na página: [www.esgcogna.com.br](http://www.esgcogna.com.br).

### AMBIENTAL

ODS	GRI	Água retirada por fonte (m³) - Cognia	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
6	303-5	Águas subterrâneas	m³	37.160	60.718	-38,8%	24.774	50,0%
		Abastecimento municipal	m³	69.712	67.094	3,9%	74.958	-7,0%
		<b>Total</b>	<b>m³</b>	<b>107.627</b>	<b>127.812</b>	<b>-15,8%</b>	<b>99.732</b>	<b>7,9%</b>
ODS	GRI	Consumo de energia - Cognia	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
12 e 13	302-1	Total de energia consumida	GJ	31.615	26.208	20,6%	32.066	-1,4%
		Percentual de energia de fontes renováveis*	%	83,0%	82,0%	1,0 p.p.	85,8%	-2,8 p.p.

### SOCIAL

ODS	GRI	Diversidade no quadro de colaboradores por categoria funcional	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
5	418-1	Alta liderança - Feminino	% de pessoas	8,0%	0,0%	8,0 p.p.	9,1%	-1,1 p.p.
		Alta liderança - Masculino	% de pessoas	92,0%	100,0%	-8,0 p.p.	90,9%	1,1 p.p.
		<b>Total - Alta liderança¹</b>	<b>Nº de pessoas</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>-20,0%</b>	<b>11</b>	<b>9,1%</b>
		Líderes - Feminino ≥ Gerência	% de pessoas	47,0%	44,0%	3,0 p.p.	46,9%	0,1 p.p.
		Líderes - Masculino ≥ Gerência	% de pessoas	53,0%	56,0%	-3,0 p.p.	53,1%	-0,1 p.p.
		<b>Total - Líderes ≥ Gerência</b>	<b>Nº de pessoas</b>	<b>703</b>	<b>700</b>	<b>0,4%</b>	<b>678</b>	<b>3,7%</b>
		Coordenadores, professores e tutores - Feminino	% de pessoas	57,0%	56,0%	1,0 p.p.	56,7%	0,3 p.p.
		Coordenadores, professores e tutores - Masculino	% de pessoas	43,0%	44,0%	-1,0 p.p.	43,3%	-0,3 p.p.
		<b>Total - Coordenadores, professores e tutores</b>	<b>Nº de pessoas</b>	<b>11.406</b>	<b>12.861</b>	<b>-11,3%</b>	<b>10.836</b>	<b>5,3%</b>
		Administrativo - Feminino	% de pessoas	67,0%	64,0%	3,0 p.p.	65,8%	1,2 p.p.
		Administrativo - Masculino	% de pessoas	33,0%	36,0%	-3,0 p.p.	34,2%	-1,2 p.p.
		<b>Total - Administrativo</b>	<b>Nº de pessoas</b>	<b>13.905</b>	<b>13.159</b>	<b>5,7%</b>	<b>13.266</b>	<b>4,8%</b>
Total - Feminino	% de pessoas	62,0%	59,0%	3,0 p.p.	61,3%	0,7 p.p.		
Total - Masculino	% de pessoas	38,0%	41,0%	-3,0 p.p.	38,7%	-0,7 p.p.		
<b>Total - Colaboradores</b>	<b>Nº de pessoas</b>	<b>26.026</b>	<b>26.735</b>	<b>-2,7%</b>	<b>24.791</b>	<b>5,0%</b>		
ODS	GRI	Saúde e segurança	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
3	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8 e 403-9	Total de colaboradores treinados em saúde e segurança²	%	2.327	5.668	-58,9%	2.796	-17%
		% de unidades cobertas pelo Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)	%	100%	100%	0,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		Total de lesões leves com colaboradores	Nº	4	2	-	1	300%
		Total de lesões leves com terceiros	Nº	0	1	-	0	-
		Total de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio	Nº	894	5	-	539	66%
		Média de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio por participante	Nº	15	16	-	14	9%
		Total de horas de treinamento sobre saúde e segurança	Nº	17.030	5.671	200%	15.119	13%
		Média de horas de treinamento sobre saúde e segurança por colaborador	Nº	3	3	-2%	5	-53%
		Total de horas de treinamento sobre o trabalho em altura³	Nº	160	208	-	64	150%
Média de horas de treinamento sobre o trabalho em altura por integrante³	Nº	8	8	-	8	0%		
ODS	GRI	Treinamento e educação	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
8	404-1, 404-2 e 404-3	Média de horas de treinamentos por colaborador	Nº	13,99	7,78	80%	7,01	100%
ODS	GRI	Empregabilidade	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
1, 4, 8 e 10	GRI 103-2 e 103-3 SASB SV0101-03	Novas empresas cadastradas no Conecta	Nº	35.100	33.212,00	6%	34.675	1%
		Curriculos ativos no Conecta	Nº	733.155	685.596,00	7%	728.150	1%
		Novas vagas publicadas no Conecta	Nº	648.283	483.879,00	34%	638.729	1%

### GOVERNANÇA

ODS	GRI	Diversidade no Conselho de Administração	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
5	418-1	Feminino	% de pessoas	29%	14%	14,3 p.p.	29%	0,0 p.p.
		Masculino	% de pessoas	71%	86%	-14,3 p.p.	71%	0,0 p.p.
		<b>Total</b>	<b>Nº de pessoas</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0%</b>	<b>7</b>	<b>0%</b>
ODS	GRI	Ética e governança	Unidade	3T21	3T20	% AH	2T21	% AH
8 e 16	102-16, 102-17, 205-1, 205-2 e 205-3	Colaboradores cobertos por comunicação e treinamentos sobre ética	% de empregados	100%	60%	40,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		Operações submetidas a avaliação de riscos relacionados à corrupção	% de operações	100%	100%	0,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		<b>Número de casos confirmados de corrupção</b>	<b>Nº de casos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>

\* Em linha com os temas identificados no processo de materialidade, apresentamos trimestralmente os indicadores mais relevantes para a Cognia, informações consolidadas podem ser encontradas na íntegra em nossos Relatórios de Sustentabilidade na página: [www.esgcogna.com.br](http://www.esgcogna.com.br).