

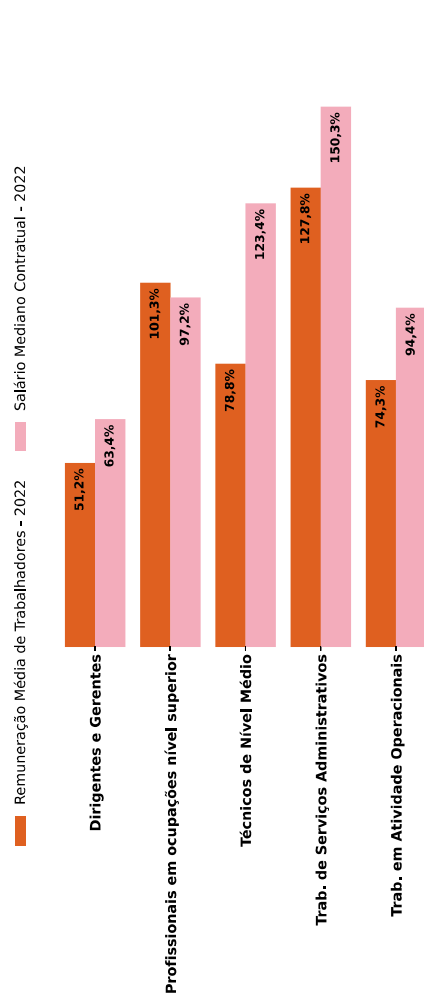
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 61.259.958/0001-96 / Quant. de trabalhadores: 487

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	104,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	64,4%

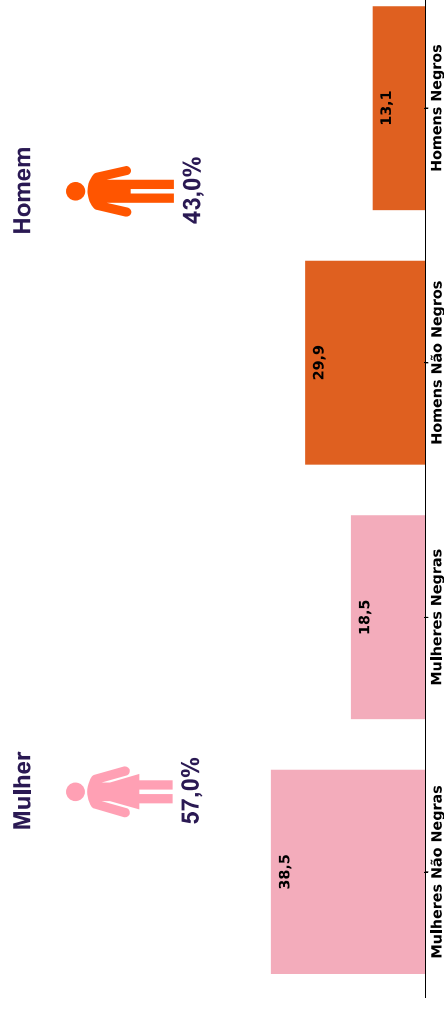
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (4) por não ter homens nem mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		

Fonte: eSocial, Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024