

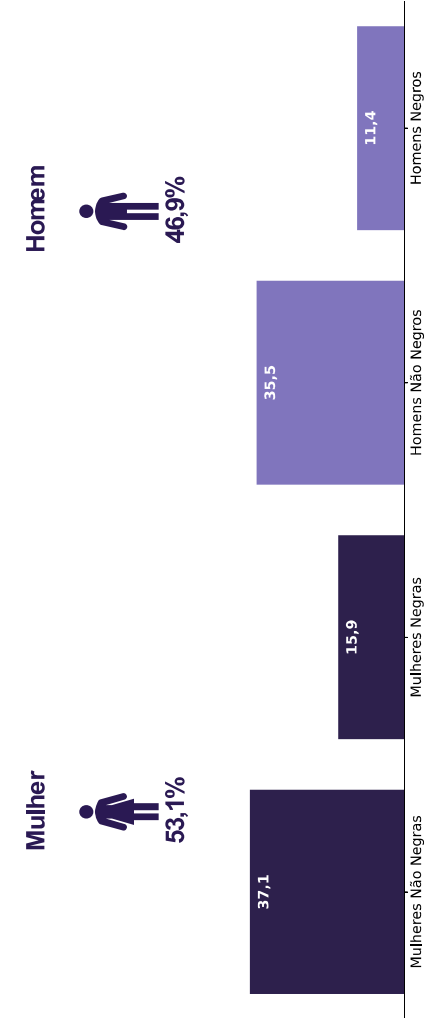
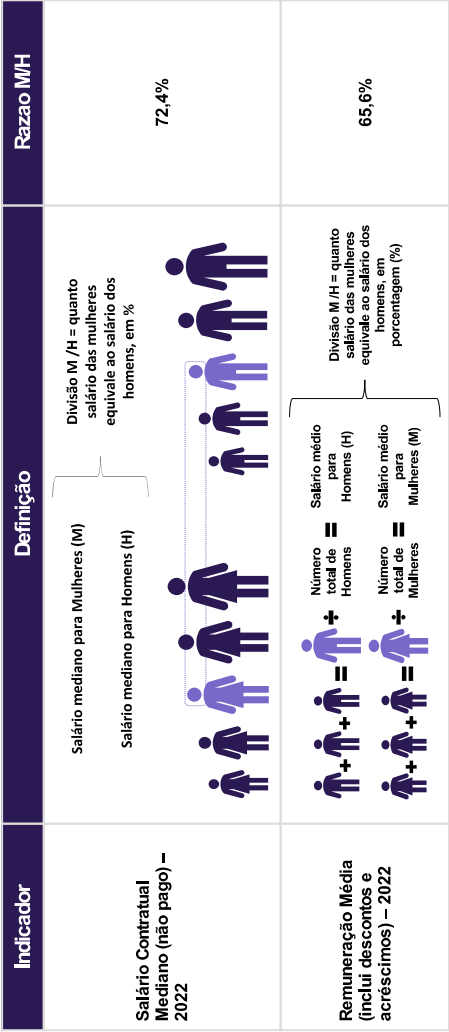
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 38733648005290

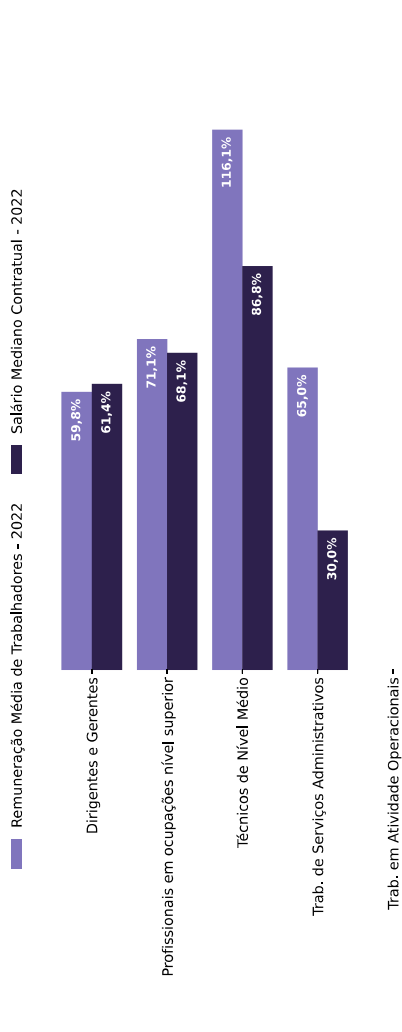
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 72,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 65,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		☑
Cumprir metas de produção		☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		☑
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		☑
Tempo de experiência profissional		☑
Capacidade de trabalho em equipe		☑
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		☑
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gestão		