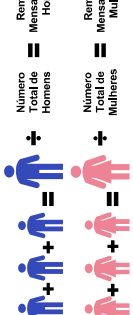


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 49.323.314/0008-90 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1070

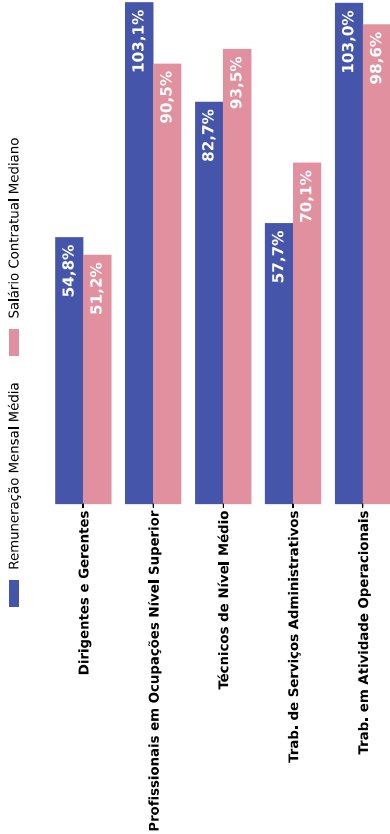
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 82,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77,0% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                                                                                   | 82,2%     |
| Remuneração Mensal Média   | <div><math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total das Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> <div></div> | 77,0%     |

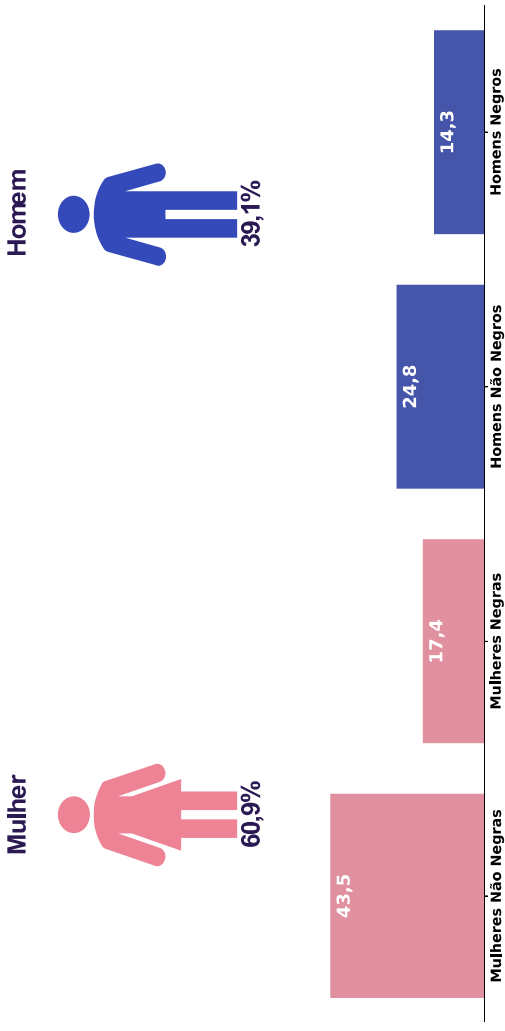
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter homens nem/ou mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem/ou mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |             |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | ⚠️          |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               | ⚠️          |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | ⚠️          |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | ⚠️          |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | ⚠️          |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |             |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | ⚠️ ⚠️ ⚠️ ⚠️ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |             |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |             |